


Speed 突破！シリーズ

マニュアル

<http://www.speedtoppa.net/>

目次.....	- 2 -
はじめに.....	- 5 -
このソフトを利用してできること.....	- 6 -
製品構成.....	- 7 -
動作環境.....	- 7 -
使い方.....	- 8 -
メニューの使い方.....	- 8 -
メインメニュー.....	- 8 -
科目別学習.....	- 9 -
年度別学習.....	- 9 -
選択学習.....	- 9 -
キーワード検索.....	- 9 -
詳細設定.....	- 9 -
■ 出題形式.....	- 9 -
択一式.....	- 9 -
記述式 o r 選択式.....	- 9 -
■ 出題範囲.....	- 9 -
全問題を出題.....	- 9 -
“理解済み”問題をはずす.....	- 9 -
“未理解”問題のみ.....	- 9 -
■ 出題順序.....	- 10 -
順番通り.....	- 10 -
ランダム.....	- 10 -
履歴・メモ一覧ボタン.....	- 10 -
履歴クリアボタン.....	- 10 -
メモクリアボタン.....	- 10 -
ホームページボタン.....	- 10 -

オプション起動ボタン.....	- 10 -
 ボタン.....	- 10 -
お困りですか?ボタン.....	- 10 -
ヘルプボタン.....	- 11 -
終了ボタン.....	- 11 -
択一問題の使い方.....	- 12 -
出題ウィンドウ ①.....	- 12 -
出題ウィンドウ ②.....	- 12 -
※ 別ウィンドウ.....	- 12 -
解答ボタン ③.....	- 13 -
メモ・解説ボタン ④.....	- 13 -
判定ウィンドウ ⑤.....	- 13 -
自己評価ボタン ⑥.....	- 13 -
問題選択ボタン ⑦.....	- 13 -
図表ボタン ⑧.....	- 13 -
インターネット版問題表示 ⑨.....	- 14 -
記述問題の使い方.....	- 15 -
出題ウィンドウ ①.....	- 16 -
出題ウィンドウ ②.....	- 16 -
解答欄 ③.....	- 16 -
■ あなたの解答欄.....	- 16 -
■ 模範解答欄.....	- 16 -
模範解答を確認するボタン ④.....	- 16 -
メモ・解説ボタン ⑤.....	- 16 -
判定ウィンドウ ⑥.....	- 16 -
自己評価ボタン ⑦.....	- 16 -
問題選択ボタン ⑧.....	- 16 -
図表ボタン ⑨.....	- 16 -
選択肢 ON ボタン ⑩.....	- 16 -
オプションパックの使い方.....	- 17 -
条文検索ボタン.....	- 17 -
プレビュー&印刷ボタン.....	- 18 -
■ 択一・記述.....	- 18 -
■ 印刷オプション.....	- 18 -

■ 問題の絞込み.....	- 18 -
学習進度解析ボタン.....	- 18 -
■ 択一・記述.....	- 18 -
■ 学習進度解析オプション.....	- 18 -
Premium 版のテキストの開き方.....	- 20 -
F A Q.....	- 21 -
パスワードの登録方法.....	- 22 -
パスワードの一括登録方法.....	- 22 -
問題集のパスワード登録方法.....	- 23 -
オプションパックのパスワードの入力方法.....	- 24 -
サポート情報.....	- 25 -
著作権について.....	- 25 -
製作・著作.....	- 25 -
ユーザー登録について.....	- 26 -
登録情報の記録.....	- 27 -

はじめに

このソフトは、社会保険労務士試験・宅建試験・行政書士試験などの資格試験または高校・大学入試試験を受験する方の学習のお手伝いをするために、株式会社アドヴァンソリューションが開発したソフトです。

試験に合格するためには、過去問を研究することが重要だといわれています。おそらく、皆さんも何らかの形で過去問の問題集を入手されて使っていることと思われませんが、使い勝手に不満はなかったでしょうか？

問題の重要度、解いた回数、まちがえた箇所の記録など、膨大な過去問を効率的に修得して行くには、情報の管理が大切です。この点において、従来の学習方法はとても手間がかかりました。

問題集のすみにチェックをつけたり、科目ごとに分類し直したり、人によっては問題集をバラバラにして出来たものから抜いていったりと、とても苦勞が多いと思います。

そこで、我々はコンピュータを使って、問題の出題パターン、履歴、成績、学習者の学習進捗状況の情報を管理できないかと考えました。

実際に社会保険労務士・宅建・行政書士などの国家試験を受けている人をはじめ、他の国家資格試験受験生、現役高校生など、実際に試験にチャレンジしている方たちの生の声を集めて開発を進めて参りました。

皆様の合格のためにお役に立てれば幸いです。

株式会社アドヴァンソリューション
Speed突破！開発チーム一同

このソフトを利用してできること

スピード突破！シリーズの過去問題集には過去数年間の本試験に実際に出題された問題を収録してあります。

このうち、法律の改正などで、問題としてふさわしくないもの、解答が間違えになってしまうものについては、修正、削除をしてあります。ですから、安心して次の年度の試験勉強ができるように作られています。

また、登録ユーザーの方は、バージョンアップ有効期間内は常に最新の問題を無償でアップデートできます。法改正があった場合や、惜しくも1年で合格できなかった場合などで、何度も問題集を買い直す必要はありません。

このソフトでは、問題を次のようなパターンで出題します。

出題パターン	科目別に出題
	出題年度別に出題
解答形式	五者択一形式で出題
	記述形式で出題
出題順序	順番に出題
	ランダムに出題
出題抽出	未理解のところだけを出題
	理解済みのところを抜いて出題
	全問出題
出題検索	数字が絡んでくる問題（届け出の期間など）だけを出題 ※1
	届け出先などが絡んでくる問題（監督官庁など）だけを出題 ※1
	自分でキーワードを入力し、その文字が含まれている問題を出題

※1 この例は社会保険労務士問題集の場合です。他の試験の場合は、試験の傾向に合わせて抽出する問題を変えてあります。

すべての組み合わせで自分の勉強したい問題をピンポイントで抽出できます。

成績は履歴として残り、表としてみる事が出来ます。弱点発見のために利用してください。

また、問題ごとにメモを取ることもできます。自分なりのコメントを書き込んで活用してください。

製品構成

■ Speed突破！過去問題集シリーズ

Speed突破！過去問題集、問題集より条文検索機能等をご利用いただくためのSpeed突破！オプションパックのセット商品となっております。

■ Speed突破！Premium過去問題集シリーズ

Speed突破！過去問題集、基本テキスト、問題集より条文検索機能等をご利用いただくためのSpeed突破！オプションパックのセット商品となっております。

オプションパックの機能をご利用の際は、問題集とは別途インストール、パスワードの入力をしていただく必要がありますので、インストール方法のページを参照の上ご利用ください。

動作環境

- ・ Windows 7 / 8 / 8.1 / 10 (RT は非対応)
- ・ 各 OS の最新のサービスパック・セキュリティパッチを適用
- ・ CPU の動作クロック、搭載メモリは最低限 OS が動作すれば十分です。
- ・ HDD の残り容量はインストールできる分だけの容量があれば正常に動作いたします。

(推奨動作環境)

HDD の空き容量 2G 以上

画面解像度 1024×768 以上

サウンドデバイス

すべての機能を利用するにはインターネット接続が必要ですが、オフラインでも問題集の基本的な機能など大半の機能は利用可能です。

※ インストールできる権限の元でインストールしてご使用ください。(インストール権限が無くても使用をすることは出来ません。システム管理者にお問い合わせください。)

※ 特殊な常駐ソフトを利用している場合、仮装 CD ソフトやメモリ管理ユーティリティ等のシステムに深く係わるソフトをインストールしている場合、レジストリを書き換えるソフトなどを利用している、またはしたことがある場合など、ご使用の環境によっては正常に動作しない場合もあります。ここで書かれている動作環境とは正常なハードウェアをセットアップした状態で OS をクリーンインストールをした直後に正常に動作することを意味します。万が一、動作環境を満たしているのに関わらず正常に動作しない場合は、OS をクリーンインストールをしてもなお正常に動作しないと認められる場合以外はサポート出来ない場合もありますのでご了承ください。

メニューの使い方

メインメニュー



出題のパターンを主に選択します。

それぞれの出題パターンの条件をすべて満たすものを抽出して出題しますので、多彩な出題パターンを選択することができます。

たとえば、「択一式」 + 「ボロボロ問題のみ」 + 「ランダム」 + 「平成 22 年」を選択した場合は、「平成 22 年」に出題された、択一式問題で、過去に演習した結果直近の自己評価が未理解の問題だけを抽出し、ランダムに組み替えて出題・解答・解説をする。」という出題形式を選択したことになります。

科目別学習

科目を指定して出題します。

年度別学習

年度を指定して出題します。

選択学習

ボタンにあらかじめ用意されているものは、ある特定のキーワードを検索して出題させるようにしてあります。

たとえば、「届出先（国・自治体）」の場合は、「市・区・町・村」などのキーワードが入った問題を自動的に選択して出題します。

キーワード検索

キーワードを入力することでオリジナルのキーワードを検索することができます。

詳細設定

■ 出題形式

択一式

択一形式で出題します。

選択肢が5つの場合は5者択一。4つの場合は4者択一で出題されます。

記述式 o r 選択式

記述式の場合は、キーボードから入力する形式の記述式で、選択式の場合は、マウスでドラッグ&ドロップする形式での選択式で出題します。

記述・選択式の出題がない試験の場合は、このオプションは使えない場合があります。

■ 出題範囲

直近の自己評価にしたがって、以下の条件で出題範囲を決定します。

全問題を出題

すべての問題を出題します。

全範囲を演習したいときに最適です。

“理解済み”問題をはずす

“理解済み”と評価された問題をはずした残りの問題が出題されます。

自信のある問題をはずすことでざっと全体を見渡して演習ができます。

“未理解”問題のみ

“未理解”と評価された問題だけを出題します。

一番苦手とする問題だけを重点的に演習することができます。

■ 出題順序

順番通り

問題を先頭から順番に出題します。

ランダム

問題の順番をランダムに変更して出題します。

履歴・メモ一覧ボタン

履歴・メモの一覧を見ることができます。

履歴クリアボタン

履歴をクリアします。

メモクリアボタン

メモをクリアします。

ホームページボタン

弊社ホームページを見ることができます。お試し版をご利用の方は、こちらからパスワード購入をすることができます。

オプション起動ボタン

オプションパックを起動します。

この機能を利用するためには、初回起動時にインストールとオプションパック用のパスワードの入力が必要です。

詳細は、P24-をご覧ください。



ボタン

問題集本体のパスワード登録処理を行います。パスワードをお持ちの方はここに必要事項を入力しないと、全機能が使えるようになりませんのでご注意ください。

(登録が完了すると、ボタンが押せない状態になります)

詳細は、P28-をご覧ください。

お困りですか？ボタン

弊社ホームページのサポートページへ直接アクセスできます。何かお困りのことがあったら、こちらをクリック

クしてください。

ヘルプボタン

ヘルプを参照します。

終了ボタン

プログラムを終了します。

択一問題の使い方

択一問題

平成22年 労働基準法 2

労働基準法に定める解雇、退職等に関する次の記述のうち、誤っているものほどれか。

○正解 ①

③ ④

②

定年に達したことを理由として解雇するいわゆる「定年解雇」制を定めた場合の定年に達したことを理由とする解雇は、労働基準法第20条の解雇予告の規制を受けるとするのが最高裁判所の判例である。

使用者が労働基準法第20条の規定による解雇の予告をすることなく労働者を解雇した場合において、使用者が行った解雇の意思表示が解雇の予告として有効であり、かつ、その解雇の意思表示があったために予告期間中に解雇の意思表示を受けた労働者が休業したときは、使用者は解雇が有効に成立するまでの期間、同法第26条の規定による休業手当を支払わなければならない。

労働者と使用者との間で退職の事由について見解の相違がある場合、使用者が自らの見解を証明書に記載し労働者の請求に対し遅滞なく交付すれば、基本的には労働基準法第22条第1項違反とはならないが、それが虚偽であった場合(使用者がいったん労働者に示した事由と異なる場合等)には、同項の義務を果たしたことができない。

労働基準法第22条第1項の規定により、労働者が退職した場合に、退職の事由について証明書を請求した場合には、使用者は、遅滞なくこれを交付しなければならない。また、退職の事由が解雇の場合には、当該退職の事由には解雇の理由を含むこととされているため、解雇された労働者が解雇の事実のみについて使用者に証明書を請求した場合であっても、使用者は、解雇の理由を証明書に記載しなければならない。

労働基準法第22条第4項において、あらかじめ第三者と謀り、労働者の就業を妨げることを目的として、労働者の国籍、信条、社会的身分若しくは労働組合運動に関する通信をし、又は退職時等の証明書に秘密の記号を記入してはならないとされているが、この「労働者の国籍、信条、社会的身分若しくは労働組合運動」は制限列举事項であって、例示ではない。

理解済 要復習 未理解

インターネット版問題表示(音声解説付)

出題ウィンドウ ①

問題の柱書きを表示します。

全文が表示されない場合や、小さくて読みにくい場合は、ダブルクリックして別ウィンドウ(※)に表示することができます。

出題ウィンドウ ②

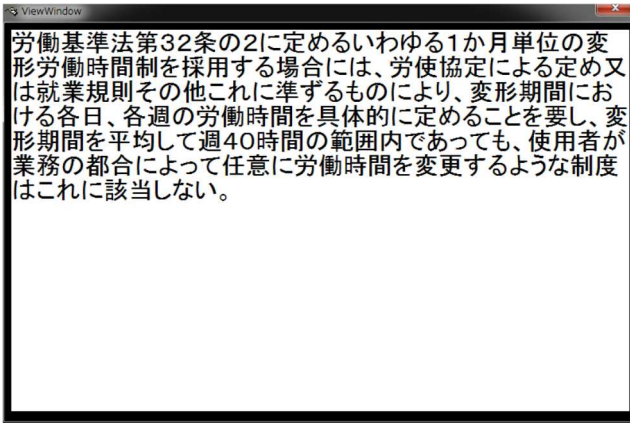
問題の枝を表示します。

全文が表示されない場合や、小さくて読みにくい場合は、ダブルクリックして別ウィンドウ(※)に表示することができます。

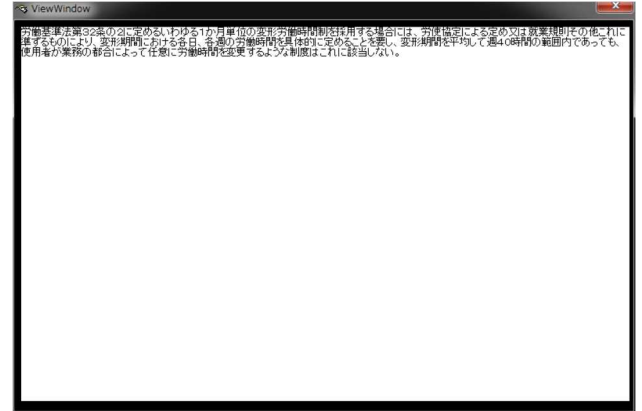
※ 別ウィンドウ

文章が読みづらい場合、別ウィンドウに表示することができます。

表示された状態で、「+」キーを押すと文字の拡大「-」キーを押すと縮小されます。



(別ウィンドウ 縮小表示例)



(別ウィンドウ 拡大表示例)

解答ボタン ③

このボタンを押して解答してください。

正解したか間違っていたかの判定が自動的に表示されます。

メモ・解説ボタン ④

メモの記録画面と解説が表示されます。

ウィンドウの位置やサイズは可変ですので、使いやすい大きさに変更してお使いください。

判定ウィンドウ ⑤

解答者の解答が正しいのか間違いなのかを表示します。「○」なら正解。「×」なら不正解を意味します。

自己評価ボタン ⑥

判定の結果、どの程度の評価なのかを自己評価します。あえて評価を自動にしなかったのは、「まぐれ当たり」や「度忘れ」を「自信を持った正解」や「全くわからなかった不正解」と同じ扱いにすることは学習上問題があると考えからです。

ここで自分の感覚にあわせて三段階の評価をしてください。この評価によって、次に出題される問題のレベルを切り替えることができます。

問題選択ボタン ⑦

「<」 「>」 ボタンで問題をひとつ前後します

「<<」 「>>」 ボタンで問題の早送りと巻き戻しができます。

図表ボタン ⑧

問題に図表がある場合、問題に指示がでますのでそれに従ってこのボタンを押してください。

問題文が長くて見にくいときは、このボタンを押してください。

別画面で見やすく表示されます。(ウィンドウサイズの変更も可能です。)

また、この画面よりインターネットを利用して音声解説を聞くことができます。

(注意)

こちらの画面はインターネットが常時接続される環境でないと表示することができません。

回線速度が低速な場合、音声再生されるまでに時間がかかったり音声再生されないことがあります。

Speed突破!シリーズ - AdvanSolution Co.,LTD

ファイル(E) 表示(V) ウィンドウ(W) ヘルプ(H)

2011年 1 問

— 労働基準法

労働基準法の総則等に関する次の記述のうち、正しいものはどれか。

- 1 労働基準法第3条は、法の下での平等を定めた日本国憲法第14条と同じ事由で、人種、信条、性別、社会的身分又は門地を理由とした労働条件の差別的取扱を禁止している。
- 2 何人も、他の法律の定め如何にかかわらず、業として他人の就業に介入して利益を得てはならない。
- 3 公職の就任を使用者の承認にかからしめ、その承認を得ずして公職に就任した者を懲戒解雇に付する旨の就業規則事項は、公民権行使の保障を定めた労働基準法第7条の趣旨に反し、無効のものと解すべきであるとするのが最高裁判所の判例である。
- 4 労働基準法に定める「労働者」とは、職業の種類を問わず、事業又は事務所に使用される者で、賃金を支払われる者をいい、この定義に該当する場合には、いかなる形態の家事使用人にも労働基準法が適用される。
- 5 労働基準法に定める賃金とは、賃金、給料、手当、賞与その他名称の如何を問わず、労働の対償として使用者又は顧客が労働者に支払うすべてのものをいう。

解説を隠す

解

1 **音声解説**

誤 労働基準法第3条で差別的取扱を禁止しているのは、「国籍、信条又は社会的身分」の三つである。(労働基準法第3条)

2 **音声解説**

誤 「他の法律の定め如何にかかわらず」ではなく、「法律に基づいて許される場合の外」である。(労働基準法第6条)

音声解説

Copyright Speed突破!シリーズ, All Rights Reserved. <http://www.speedtoppa.net>

記述問題の使い方

記述問題
⑧

平成22年 労働基準法 1
記述

次の文中の【 】の部分を選択肢の中の最も適切な語句で埋め、完全な文章とせよ。

①

1 「使用者が労働者を新規に採用するに当たり、その雇用契約に期間を設けた場合において、その設けた趣旨・目的が労働者の適性を評価・判断するためのものであるときは、右期間〔当該期間〕の満了により右雇用契約〔当該雇用契約〕が当然に終了する旨の明確な合意が当事者間に成立しているなどの特段の事情が認められる場合を除き、右期間〔当該期間〕は契約の存続期間ではなく、【 A 】であると解するのが相当である。」とするのが最高裁判所の判例である。

2 「労働者が長期かつ連続の年次有給休暇を取得しようとする場合においては、それが長期のものであればあるほど、〔…(略)…〕事業の正常な運営に支障を来す蓋然性が高くなり、使用者の業務計画、他の労働者の休暇予定等との【 B 】を図る必要が生ずるのが通常」であり、労働者がこれを経ることなく、「その有する年次有給休暇の日数の範囲内で始期と終期を特定して長期かつ連続の年次有給休暇の時季指定をした場合」は、これに対する使用者の時季変更権の行使については、〔…(略)…〕使用者にある程度の裁量的判断の余地を認めざるを得ない。」とするのが最高裁判所の判例である。

3 賞与の対象期間の出勤率が90%以上であることを賞与の支給要件とする就業規則の規定における出勤率の算定に当たり、労働基準法第65条の定める産前産後休業等を出勤日数に含めない「取扱い」について、「労働基準法65条〔等〕の趣旨に照らすと、これにより上記権利〔産前産後休業の取得の権利〕等の行使を抑制し、これについては労働基準法等が上記権利等を保障した趣旨を実質的に失わせるものと認められる場合に限り、【 C 】として無効となる」とするのが最高裁判所の判例である。

4 労働安全衛生法第43条においては、「動力により駆動される機械等で、作動部分上の【 D 】又は動力伝達部分若しくは調速部分に厚生労働省令で定める防護のための措置が施されていないものは、譲渡し、貸与し、又は譲渡若しくは貸与の目的で【 E 】してはならない」と規定されている。

②

解答入力欄

試用期間

事前の調整

信義に反するもの

突起物

設置

⑥

模範解答

試用期間

事前の調整

公序に反するもの

突起物

展示

⑦

解説 ④

メモ 解説

○ 正解

③

メモ 解説

○ 正解

メモ 解説

× 不正解

メモ 解説

○ 正解

メモ 解説

× 不正解

選択肢OFF 模範解答を確認する

● 理解済 ▲ 要復習 × 未理解

⑤

選択リスト
✕

- 11 解雇
- 2 回転軸
- 3 原動機
- 4 権利の濫用
- 5 公序に反するもの
- 6 互譲の手続
- 7 事前の調整
- 8 使用
- 9 試用期間
- 10 信義に反するもの
- 11 製造
- 12 設置
- 13 団体交渉
- 14 展示
- 15 突起物
- 16 内定期間
- 17 歯車
- 18 不法行為
- 19 雇止め
- 20 労使協議

解答欄へドラッグ&ドロップしてください

出題ウィンドウ ①

⇒ (択一問題の使い方参照)

出題ウィンドウ ②

⇒ (択一問題の使い方参照)

解答欄 ③

■ あなたの解答欄

キーボードで解答を入力します。

選択式を選んだ場合は、このウィンドウにドラッグ&ドロップすることで入力を省略できます。

■ 模範解答欄

模範解答が表示されます。

模範解答を確認するボタン ④

解答の記入が終わったらこのボタンを押してください。模範解答と記入された解答の照合を行います。

メモ・解説ボタン ⑤

⇒ (択一問題の使い方参照)

判定ウィンドウ ⑥

⇒ (択一問題の使い方参照)

自己評価ボタン ⑦

⇒ (択一問題の使い方参照)

問題選択ボタン ⑧

⇒ (択一問題の使い方参照)

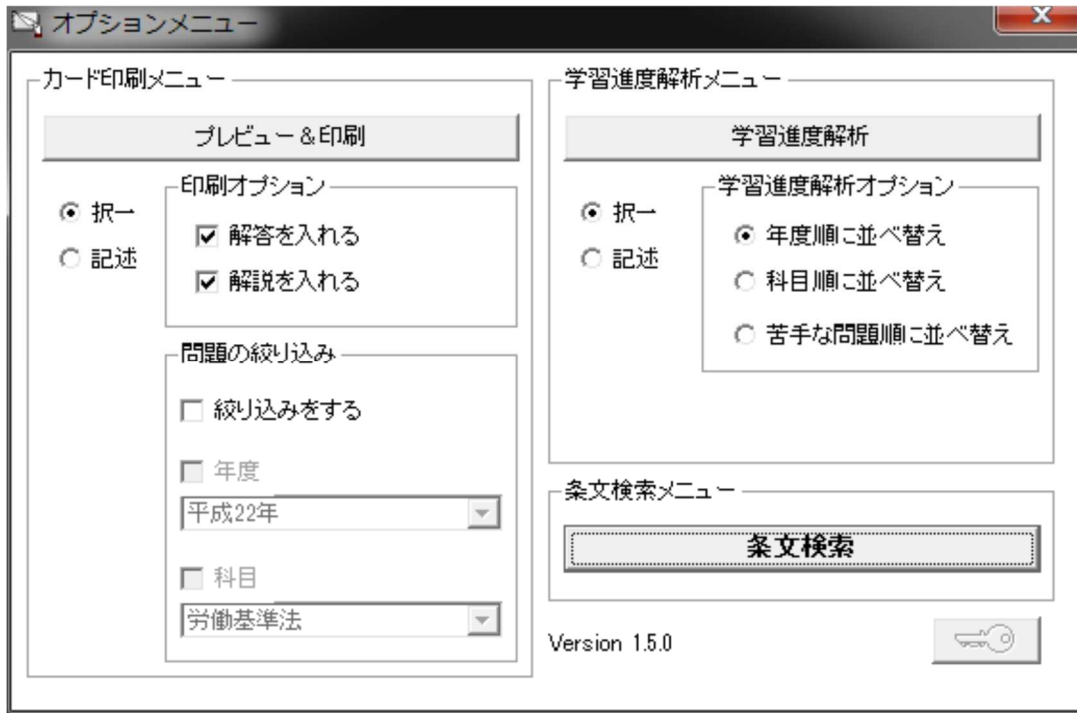
図表ボタン ⑨

⇒ (択一問題の使い方参照)

選択肢 ON ボタン ⑩

選択問題の場合、選択肢を表示することができます。この選択肢はドラッグ&ドロップをすることでキーボードでの入力を省略することができます。

オプションパックの使い方



条文検索ボタン

このボタンを押すと、条文検索ウィンドウが開き、条文を検索することができます。



プレビュー&印刷ボタン

プレビュー&印刷ウィンドウが開き、問題・解答・解説を印刷することができます。

■ 択一・記述

択一・記述のどちらかを印刷することができます。

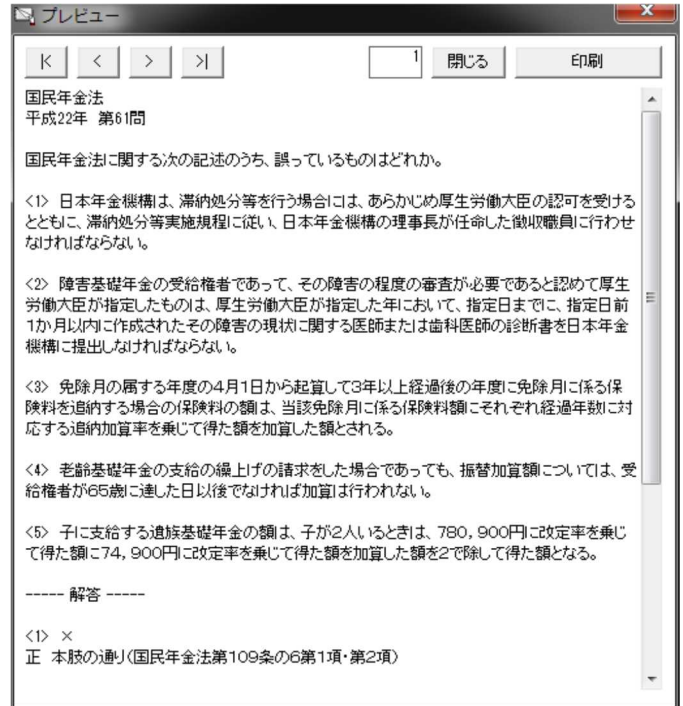
■ 印刷オプション

印刷する範囲を選択することができます。

解答・解説を省略すれば簡易模擬試験のシートとして使えます。すべてを印刷すれば本の問題集同様、持ち運びに便利です。電車やバスの中で細かい時間を利用した学習などにご利用ください。

■ 問題の絞り込み

プレビュー&印刷する問題を「年度」「科目」「年度&科目」で絞り込むことができます。



学習進度解析ボタン

このボタンを押すと、学習進度解析ウィンドウが開き、学習進度の詳細な解析をすることができます。

■ 択一・記述

択一・記述のどちらかを選択することができます。

■ 学習進度解析オプション

解析データを並べ替えることができます。

Premium 版のテキストの開き方

Premium 版の問題集には、基本テキストが収録されています。

- ① 学習メニュー画面で、メニューバーにある「テキスト」ボタンをクリックして、「テキストファイルがあるフォルダーの表示」を選択してください。



- ② テキストが収録されているフォルダが別画面で開きます。

テキストをダブルクリックして表示してください。

なお、テキストは PDF ファイルになっています。PDF ファイルを読み込むことが出来ない場合は、

<http://get.adobe.com/jp/reader/> より読み込みソフト(無料)をダウンロードしてからインストール

してください。



Q. 問題集が起動しません

A. 初回起動時に問題データをダウンロード後インストールする必要があります。

ダウンロードするためにはインターネットに接続する必要がありますので、接続できる環境からご利用ください。

Q. 「理解済をはずす」や「未理解問題のみ」を選んでも必ず最初の一問は出題されてしまうのですが？

A. 出題する問題パターンが多岐にわたるため、出題した分野がわからなくならないように、必ず最初の一問は必ず出題するように作ってあります。一回「>」ボタンを押せば選びたい問題までスキップします。

Q. 足りない問題があるような気がするのですが？

A. 法改正などで出題が不適当になった問題は、なるべく削除せずに改題するようにしていますが、どうしても出題として不適当と思われる問題は削除してあるものもあります。

Q. 自分の持っている問題集と問題や解答が違うのですが？

A. 法改正があった場合は、問題や解答が変更になる場合があります。法改正に合わせて問題と解答を見直していますので、古い問題集とは異なる場合があります。

それ以外で解答が違う場合は、編集ミスの可能性もありますので、お手数ですが弊社サポート宛にメールでご連絡をいただくと幸いです。

法改正の対応状況につきましては、弊社ホームページをご覧ください。

パスワードの登録方法

パスワードの一括登録方法

各問題集を起動すると、右のようなパスワード登録画面が表示されることがあります。

この画面は「**パスワードの登録がされていない**」または「**登録したパスワードが間違っている**」場合に表示されます。

登録したにもかかわらず、この画面が表示される場合は、改めて登録してください。

なお、パスワードはこの画面以外でも登録することができます。未登録にもかかわらず、この登録画面が表示されなくなってしまった場合は、次項からの方法で登録をしてください。



■ パッケージソフトをご購入になった方

同梱のカードに記載されているパスワードを入力するとすべての機能を使うことができますようになります。①
本体②オプションパック③レクチャーパックと、三箇所に入力する必要がありますので、ご注意ください。

■ ダウンロード版をご購入の方


メールでお送りいたしましたパスワードをご入力ください。

■ お試し利用の方

パスワードを入力しないとすべての機能を使うことができませんが、特にお試しの期間は設けていませんので、制限の範囲内でいつまでも無料で利用することができます。

ライセンスの購入方法などは、弊社ホームページ、またはオンラインマニュアルをご覧ください。

問題集のパスワード登録方法


① メニュー画面下部にある  ボタンを押して、パスワードの入力画面に移動します。



② この画面がでてきますので、あなたのお名前・e-Mail アドレス、送られたユーザー登録番号・パスワードを正確にご入力ください。

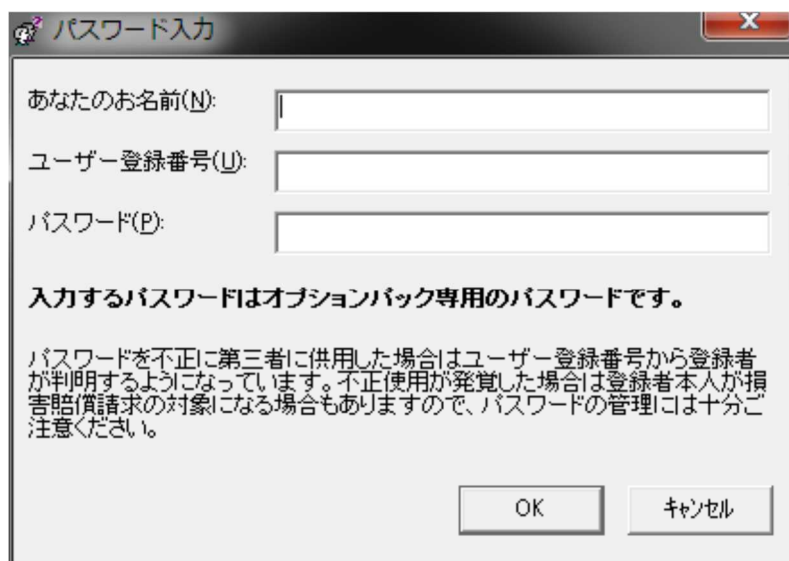
なお、ユーザー登録番号・パスワードは半角文字でご入力ください。以上で、登録は終了です。機能制限が解除されて、すべての機能が使えるようになります。

オプションパックのパスワードの入力方法

① オプションパックを起動後、 ボタンを押して、下のパスワードの入力画面に移動します。



② この画面で、オプションパック専用のユーザー登録番号とパスワードを入力します。
問題集のパスワードとは異なりますので、ご注意ください。



サポート情報

最新の製品・問題情報・サポートはホームページまたはメールで行っております。
ホームページを御覧になるかサポートまでお問い合わせください。

株式会社アドヴァンソリューション

<http://www.speedtoppa.net/>

support@speedtoppa.net

著作権について

当ソフトのプログラム、レイアウト、デザイン、内容に関する著作権は、『株式会社アドヴァンソリューション』に帰属します。 作品の無断コピー、転載は、お断りいたします。

ライセンス違反、著作権違反などの疑いがある場合には、弊社弁護士と相談の上、然るべき処置をいたします。
当ソフトには、一台のコンピュータに当ソフトを一本だけインストールをするライセンスを付与しています。
同一人物の所有物であり、かつ同一人物しか使う可能性のない複数のコンピュータについては、追加一台に限り例外的にインストールするライセンスを付与します。

発行されたパスワードは個人個人で違うパスワードが発行されております。ユーザー登録番号とパスワードから不正使用をした個人を特定することができますので、パスワードの管理については厳重を期すようお願いいたします。

故意または過失により不正にパスワードが使用された場合、著作権法に基づき損害賠償の請求をさせていただきます場合がございます。

製作・著作

株式会社アドヴァンソリューション

東京都江東区千石 2-2-20 佐藤ビル 5F

E-mail: support@speedtoppa.net

URL: <http://www.speedtoppa.net/>

ユーザー登録について

当ソフトのユーザー様には、翌年度試験版へのバージョンアップサービスや、技術的なサポート、パスワード紛失の際の再発行、最新試験情報を無料にて提供しております。

上記サービスを受けるためには、ユーザー登録が必要ですので、付属のユーザー登録葉書に必要事項を明記の上、弊社宛までお送りください。

ご登録がない場合は、上記サービスをお受けいただくことができませんので、あらかじめご了承ください。

送付先 〒135-0015

東京都江東区千石 2-2-20 佐藤ビル 5F

株式会社アドヴァンソリューション

ユーザー登録係

登録した情報を以下の空欄に書き込んで大切に保存しておいてください。

1. 登録年月日
2. 登録したお名前
3. 登録したメールアドレス
4. ユーザー登録番号
5. 問題集本体のパスワード
6. オプションパックのパスワード
7. レクチャーパックのパスワード